

// ПРОИЗВОДСТВО

Модернизация: движение вокруг «АСИ»

Продолжается техническое перевооружение производства аммиачной селитры на площадке корпуса 773. В результате реализации комплексного партнёрского проекта «Азота» и Корпорации «АСИ» начала работать автоматизированная система контроля фасовки и отгрузки продукции.



▲ В результате реализации проекта увеличился общий объём фасовки продукции в биг-бэги



▲ Главный итог модернизации корпуса 773 – потребитель будет быстрее и в большем объёме получать продукцию

Модернизация корпуса 773 началась ещё в 2019 году и включала ремонт корпуса, установку нового оборудования по фасовке гранулированной аммиачной селитры в биг-бэги с последующей их погрузкой в полувагоны или автотранспорт, а также перестановку вагонов на ж/д весы с помощью самоходного дизельного толкателя. За изготовление и установку весов, основных модулей и компонентов системы, включая инновационные IT-решения, интеграцию программного обеспечения и доработку софта пульта оператора, отвечали специалисты Корпорации «АСИ».

– С инженерным центром «АСИ» нас уже много лет связывают партнёрские отношения, – го-

ворит **Дмитрий Гринсон**, начальник отделения обработки гранул цеха № 13. – В цехе уже используются одни железнодорожные весы от компании «АСИ», за годы эксплуатации замечаний не было. За время реализации совместного проекта по монтажу дополнительных весов Корпорация «АСИ» показала себя как надёжный партнёр. Для нас важно, что они не только разработали индивидуальный проект специально для «Азота», с учётом всех наших технических требований, но и реализовали его от начала до конца в установленные сроки. К тому же близкое территориальное расположение облегчает исполнение взятых долгосрочных обязательств по гарантийному об-

служиванию и возможной замене оборудования, если это будет необходимо.

Установленные железнодорожные весы серии «ВЕСТА С-100» фиксируют массу полувагонов в статическом режиме. Измерительное оборудование с максимальной нагрузкой 100 тонн оснащено рядом дополнительных модулей, которые расширяют функционал комплекса в целом. Например, за правильным положением каждого полувагона на весах помогают следить четыре пары оптических датчиков в составе системы контроля позиционирования. Бегущая строка информационного табло, установленного на участке погрузки, координирует

действие оператора-крановщика, сообщая ему в режиме реального времени о возможности фиксации массы подвижного состава и результатах взвешивания. Ещё одно табло размещено в кране, выполняющем погрузку.

Круглосуточное видеонаблюдение в зоне контроля обеспечивают три IP-камеры, которые также распознают номера вагонов и фиксируют кадры с привязкой к дате и времени взвешивания. В режиме реального времени вся информация, включая медиапоток, передаётся в локальную базу данных предприятия по защищённым каналам связи.

Благодаря появлению в цехе аммиачной селитры вторых же-

лезнодорожных весов улучшилась общая логистика процесса погрузки, отправка товара потребителю стала проходить гораздо быстрее. Система введена в эксплуатацию с середины июня текущего года, и уже сейчас при отгрузке в цехе производится взвешивание с внесением информации в программное обеспечение завода.

Установка нового весового оборудования – это завершающий этап большого проекта технического перевооружения корпуса 773 цеха № 13. Монтаж оборудования закончен, осталось завершить строительные работы по благоустройству прилегающей к зданию территории.

Антон Ганеев

// КОНКУРС

Приверженность безопасности



▲ Победители конкурса «Профессиональное развитие и приверженность безопасности» – те, на кого нужно равняться в теоретических знаниях и практических умениях в области охраны труда



▲ Носить с гордостью, подавать пример!

21 июня на «Азоте» состоялось награждение победителей конкурса «Профессиональное развитие и приверженность безопасности». Дипломы, нагрудные знаки и премии получили 9 финалистов.

Мероприятие приурочено к юбилейному, двадцатому Дню охраны труда. Его цель – обратить внимание как можно большего количества людей на проблемы в этой сфере, популяризировать тему среди работников.

Опыт организации и проведения соревнований в стенах завода стал для «Азота» первым, ранее сотрудники участвовали в состязаниях, устраиваемых за пределами предприятия и показывали отличные результаты.

Всего на конкурс было подано 200 заявок по трём направлениям, их сбор осуществлялся через внутреннее приложение «Азота» «Действуй». Борьба за первенство проходила в нескольких этапах.

На первом – жюри оценивало теоретические знания сотрудников в области охраны труда, тестирование проходило в электронном формате через систему «А-портал». Для каждой номинации был предусмотрен свой тестовый блок со специально разработанным перечнем вопросов, чтобы объективно оценить знания

работников.

В отборочный тур по итогу первого этапа прошли 30 человек (по 10 в каждой номинации), они были допущены к практическим испытаниям.

В рамках второго этапа участники смогли продемонстрировать свои навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшим с помощью специального тренажёра.

Третьим этапом было предусмотрено выполнение заданий повышенной опасности: сотрудники проводили высотные и газоопасные работы на специальном тренировочном полигоне спасательного отряда. Они демонстрировали свои навыки в выборе средств индивидуальной защиты и умение применять их – это была хорошая возможность подтвердить уровень своей компетенции в таком

опасном деле.

В организации конкурса участвовали: спасательный отряд, профсоюзная организация, группа социального развития, центр обучения кадров, служба по коммуникациям и клиническая медико-санитарная часть «Энергетик».

– Для нас очень важно соблюдение безопасности на рабочих местах, чтобы сотрудники, приходя на работу, могли трудиться с комфортом. Мы следим за тем, чтобы работники были здоровы – это наша основная задача, и мы планируем дальше двигаться в данном направлении, – обратился к участникам конкурса генеральный директор «Азот» **Игорь Безух**. – Надо признать, что сейчас рабочие места на «Азоте» требуют существенных улучшений, для нас это важно. Загля-

дывая в будущее, хочется верить, что, если мы продолжим двигаться по пути самосовершенствования, «Азот» станет лучшим работодателем не только в Кемерове, но и во всей Сибири.

Все участники показали довольно высокие результаты в области познания охраны труда, но победителями стали лучшие из лучших. Нагрудные знаки, дипломы и денежные премии получили 9 человек (по 3 в каждой номинации).

Дипломами 1-й степени награждены: **Дмитрий Прожикин**, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве 6-го разряда цеха аммиака-1; **Александр Нестеров**, слесарь-ремонтник 5-го разряда цеха № 3 УГМ; **Алексей Арсененко**, монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций 6-го разряда цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

2-е места заняли: **Александр Незнакин**, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве 6-го разряда цеха аммиака-1; **Александр Куцых** и **Александр Бизюков**, слесари-ремонтники 6-го разряда цеха № 3 УГМ.

Дипломы за 3-е место получили: **Александр Шпилевский**, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве 6-го разряда цеха аммиака-1; **Михаил Исламгулов**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда цеха сервисного обслуживания электрооборудования; **Александр Нестеров**, монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций 4-го разряда цеха специализированных работ.

Поздравляем победителей с успешным прохождением всех этапов конкурса! Было нелегко, но все приложенные ими усилия не были напрасны. Полученные награды не просто приятные бонусы, но ещё и доказательство, гарант их профессионализма и высокой компетенции, которыми должен обладать каждый сотрудник КАО «Азот».

Ксения Малевич